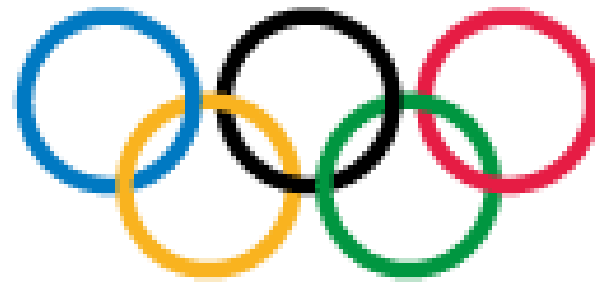


# Frivillighet i klubben

NORGES  
IDRETTSFORBUND  
Agder idrettskrets



# Frivillighetsstrategi for Agder 2022-2030

*Gjennom regional planstrategi for Agder 2020-2024 vedtok Agder fylkesting at det skal utarbeides en frivillighetsstrategi for Agder.*

Agder fylkeskommune skal utarbeide Frivillighetsstrategi for Agder 2022-2030. Det er behov for et styringsdokument for samarbeid og samspill mellom fylkeskommunen, kommunene og frivilligheten på regionalt og lokalt nivå.

Mye skjer på kommunalt nivå, men det er behov for samordning av tilskudd, nettverk og kompetanseheving på tvers av nivå. Strategien skal bidra til en avklaring av hvem som gjør hva og hvordan en kan samhandle for å hente ut det beste av alle aktører. En skal spesielt se på hvilken rolle fylkeskommunen kan ta som regional utviklingsaktør i denne sammenheng.

Dette er i tråd med hovedmålet til Regionplan Agder 2030: Agder – en bærekraftig region med lave utslipp og gode levekår.

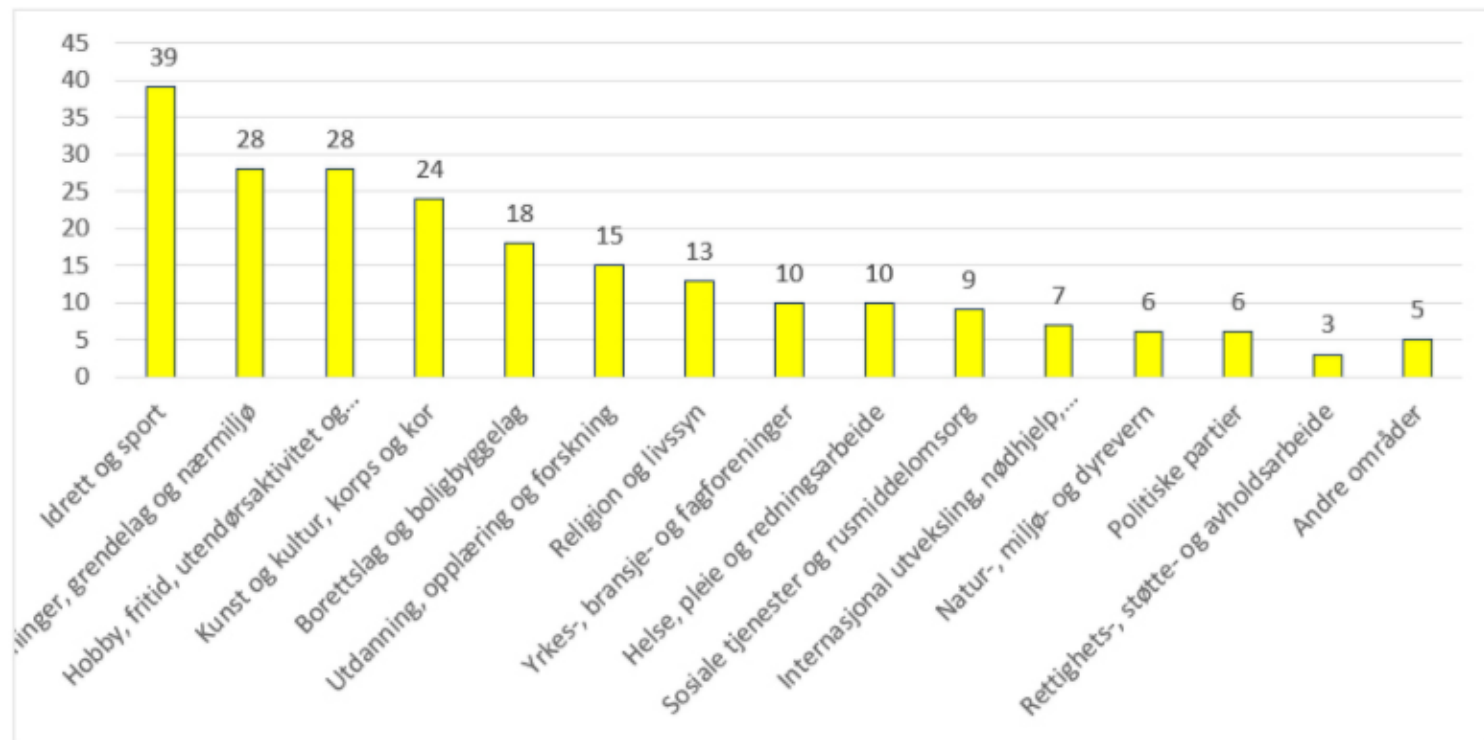
# Tre spørsmål prosjektgruppe måtte gå i dybden av:

- 1. Hva skal til for at flere engasjerer seg i frivillig arbeid, og dermed bidrar til å bedre levekårene på Agder?**  
Synliggjøring, bevisstgjøring, rekruttering, samarbeid...
- 2. Hva kan stå i veien for frivilligheten i arbeidet med å få flere til å delta?**  
Kulturforskjeller, synlighet, rekruttering, omstilling, drift vs prosjekt, byråkrati, kunnskap, oversikt...
- 3. Hva kan fylkeskommunen bidra med for å gjøre det lettere for frivilligheten å få flere til å delta?**  
Frivillighetspolitikk, møtepunkter, kompetanseheving, koordinering, tilskudd, lokaler...

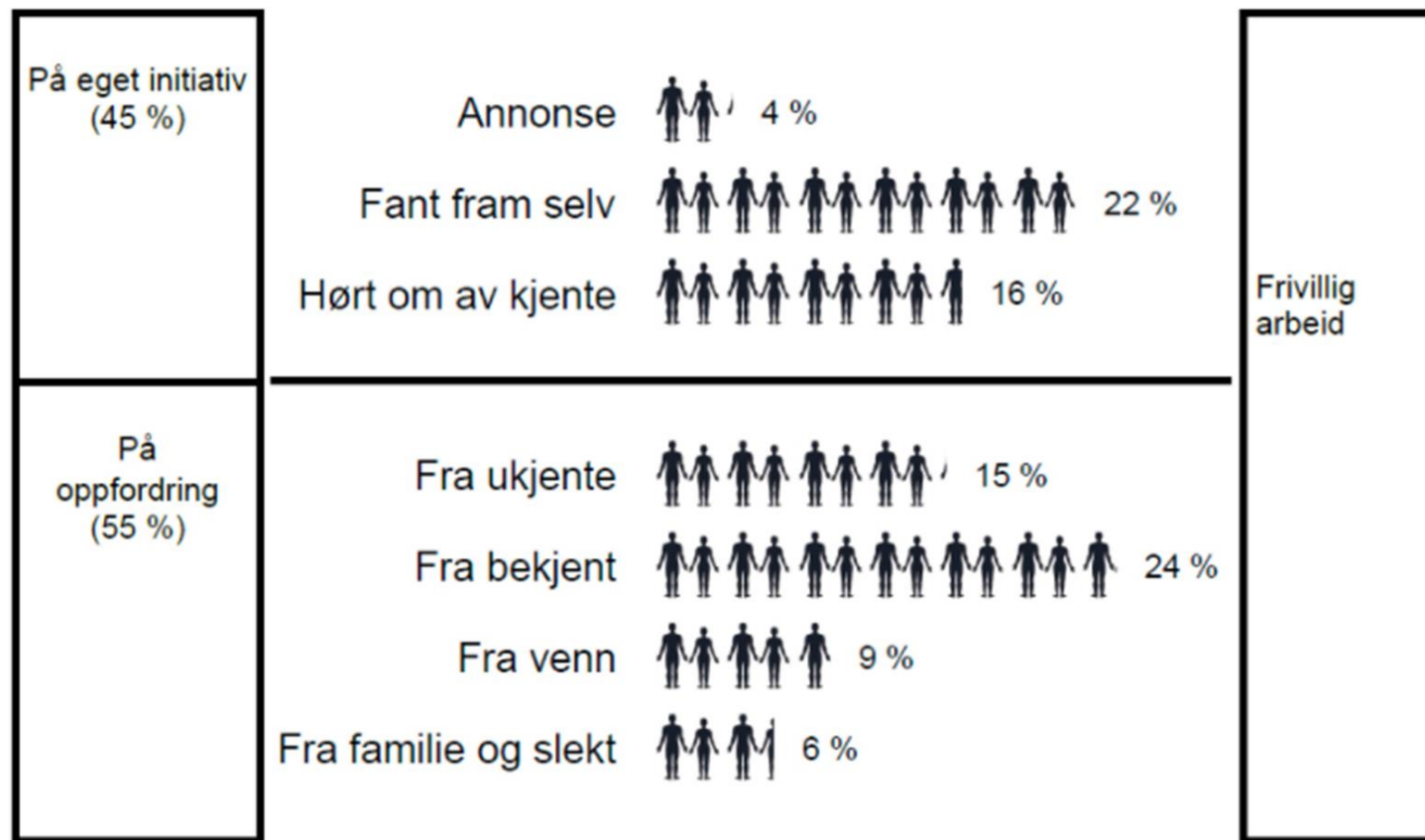
# Frivilligheten skaper store verdier i samfunnet

- 142 000 frivillige årsverk
- 136 milliarder i verdiskaping.
- 77 % av befolkningen er medlem i en organisasjon
- 63 % av befolkningen deltar aktivt i frivillig arbeid

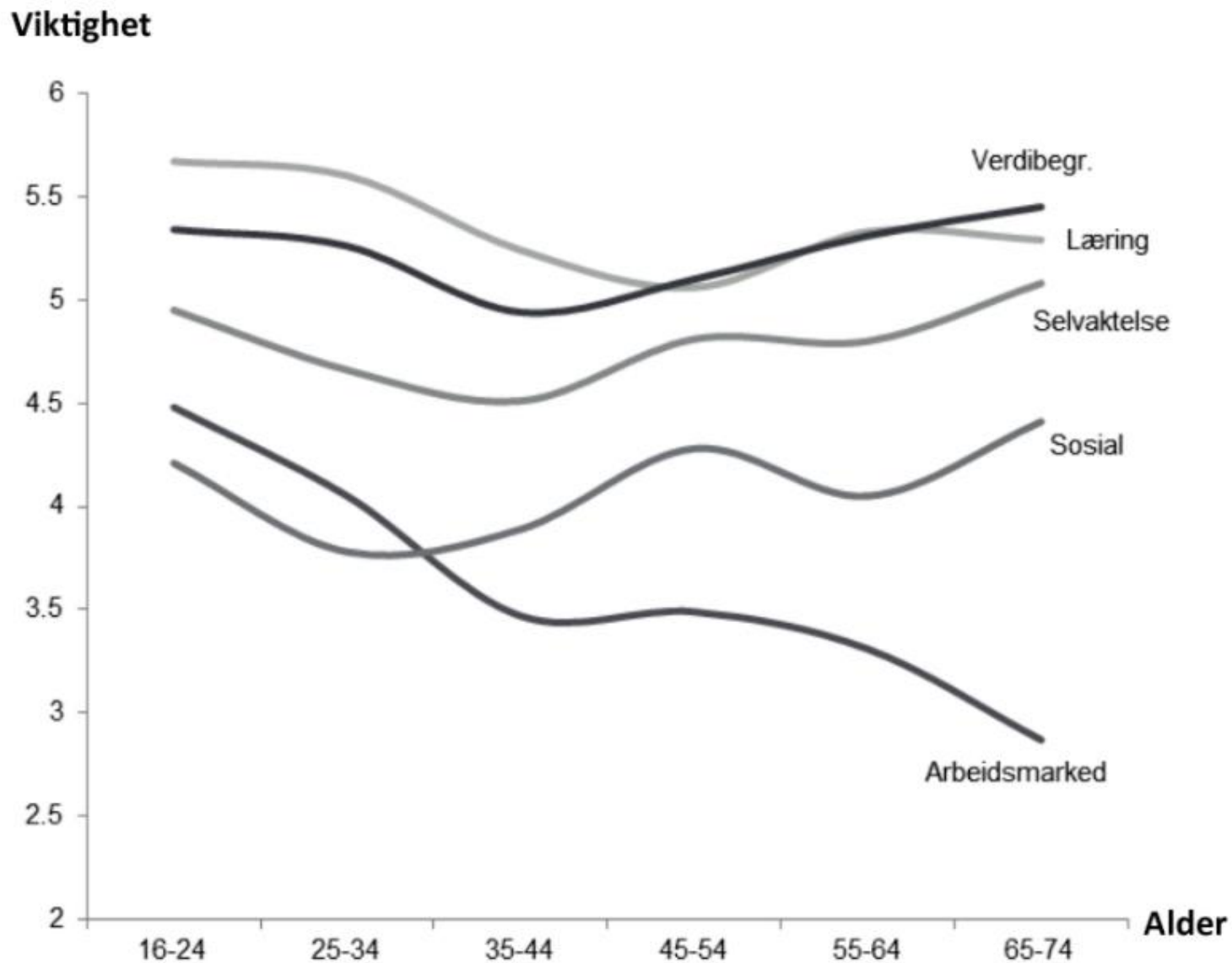
# Hvor skjer frivilligheten



# Hvorfor ble du frivillig?



# Hva motiverer den frivillige



# Frivillighetens ID

- Ønske om å være en del av noe større.
- Bidra til beste for klubben i lokalmiljøet.
- Integrasjon i lokalsamfunnet.
- Sosialt møtested.
- Bli del av et nettverk.
- Skape verdier i klubben.
- Treffe mennesker.
- Føle seg likeverdig.
- Distanse fra hverdagen.
- Tilegne seg læring.
- Få et klapp på skulderen.
- Oppleve tilfredshet.
- Gjøre en samfunnsnytte.
- Ønske om å gi noe tilbake.
- -
- -
- -





# Hvordan kan klubben skaffe flere frivillige?

- Behovsoversikt i klubben.
- Definere oppgavene.
- Plan for god ledelse av frivillige.
- Sosiale møteplasser.
- Tilbud om kurs eller kompetanseheving.
- Synliggjøring av frivilliges innsats
- Bygge team fra forskjellig samfunnslag.
- Åpne opp klubben og invitere inn.
- Økt innvandrerdelaktelse.
- -
- -
- -
- -



«Dersom du som frivillig blir fulgt opp og  
verdsatt av andre folk i klubben - da  
kommer du tilbake på neste dugnad»

*Sitat - Frode Kyvåg*

Å være frivillig er å låne bort litt av seg selv  
og få mye tilbake

*Sitat*