

Nye Lindesnes

Midlertidig fellesnemnd

REFERAT (UTKAST)

| | | |
|-----------------------|--|---|
| Styre/organ: | Midlertidig fellesnemnd | |
| Sted: | Mandal rådhus, bystyresalen | |
| Dato: | Fredag 16.6.2017 | |
| Tidsrom: | 9:00 – 11:15 | |
| Fellesnemnda: | Fra Lindesnes kommune: Janne Fardal Kristoffersen Trond Hennestad Tor Magne Risdal Bente Skoie Stanley Tørressen | Vara for Per Olav Skutle |
| | Fra Marnardal kommune: Helge Sandåker Vidar Tjelland Janne Wigemyr John Øyslebø | |
| | Fra Mandal kommune: Alf Erik Andersen Ove Nodeland Randi Fredriksen Ihme Even Tronstad Sagebakken Christoffer Westermoen | Vara for Jon Gunnar Ask |
| Prosjektleder: | Hans S. Stusvik | |
| Sekretær: | Dagfinn Lauvsland | |
| Inviterte: | Irene Lunde Kjell Rune Olsen | Kst. rådmann i Mandal kommune Kst. rådmann i Marnardal kommune |
| Forfall: | Fra Lindesnes kommune: Per Olav Skutle Fra Marnardal kommune: Anju Choudhary Manneråk Fra Mandal kommune: Jon Gunnar Ask | Ingen vara hadde anledning til å delta. |

SAKSLISTE:

| | |
|--|----|
| MFN-29/2017 – Referatsaker | 2 |
| MFN-30/2017 – Referat fra møte i midlertidig fellesnemnd 19.5 | 2 |
| MFN-31/2017 – Informasjon fra prosjektleder – status | 2 |
| MFN-32/2017 – Ansettelse av rådmann - mulige rettskrav..... | 3 |
| MFN-33/2017 – Ansettelse av rådmann - prosedyre..... | 3 |
| MFN-34/2017 – Politisk organisering ny kommune..... | 5 |
| MFN-35/2017 – Møtegodtgjørelse - Prinsipper | 7 |
| MFN-36/2017 – Informasjonsmedarbeider | 8 |
| MFN-37/2017 – Drøftingssak: Politisk organisering og delegasjon - Fellesnemnd..... | 9 |
| MFN-38/2017 – Drøftingssak: Møtereglement Fellesnemnd Nye Lindesnes | 9 |
| MFN-39/2017 – Føring av regnskap for Nye Lindesnes | 10 |
| MFN-40/2017 – Eventuelt | 10 |

Innkalling og saksliste ble godkjent.

--- * ---

Om sakene til behandling

Det er ikke vedtatt noen delegasjoner fra midlertidig fellesnemnd hverken til underutvalgene (arbeidsutvalgene og partssammensatt), eller til prosjektleder. Selv om saker behandlet i utvalgene i en normalsituasjon skulle være avgjort der, så er det så lenge delegasjoner ikke er gitt av fellesnemnda nødvendig å ta opp en del av sakene fra underutvalgene til endelig og avgjørende behandling.

MFN-29/2017 – REFERATSAKER

Vedlegg

- Arbeidsutvalget: Referat (utkast) fra møte i arbeidsutvalget 19.5.2017.
- Partssammensatt utvalg: Referat (utkast) fra møte i partssammensatt utvalg 8.6.2017.

MFN-30/2017 – REFERAT FRA MØTE I MIDLERTIDIG FELLESNEMND 19.5

Vedlegg

- Referat fra møte i midlertidig fellesnemnd 19.5.17.

Forslag til vedtak

Saken legges fram for fellesnemnda med følgende forslag til vedtak:
Referat fra møte i midlertidig fellesnemnd 19.5.17 godkjennes.

Vedtak

Fellesnemnda vedtok enstemmig:

Referat fra møte i midlertidig fellesnemnd 19.5.17 godkjennes.

MFN-31/2017 – INFORMASJON FRA PROSJEKTLEDER – STATUS

Prosjektleder informerer og svarer på spørsmål.

--- * ---

Prosjektleder informerte om pågående aktiviteter og planer videre framover, herunder også:

- Arbeidsdeling og prosjektorganisering
- Hovedfokusområder
- Økonomi ... så langt
- Prosjektets faser og grove milepæler

Deretter var det en runde med innspill, spørsmål og svar.

Prosjektleder benyttet en presentasjon som vedlegges referatet.

Det ble ikke fattet særskilt vedtak i saken.

MFN-32/2017 – ANSETTELSE AV RÅDMANN - MULIGE RETTSKRAV

Om saken

Sak behandlet av partssammensatt utvalg 8.6.16, sak PSU-03/2017. Saksutredningen derfra gjentas nedenfor. I tillegg kommer forslag til vedtak i tråd med partssammensatt utvalgs vedtak/innstilling.

Vedlegg

– KS Advokatene v/adv. Erna M. Larsen: brev 18.5.17: *Vurdering - rettskrav på rådmannstilling*

Saken

Med bakgrunn i bl.a. foreliggende vurdering fra KS Advokatene vurderer utvalget spørsmålet om mulige rettskrav.

Spesialrådgiver Dorrit Svenning fra KS Agder deltar i saken.

--- * ---

Utvalgsleder foreslo å lukke møtet i saken med hjemmel i kommuneloven §31 nr. 4.

Utvalget vedtok:

Møtet lukkes ved behandling av saken.

Møtet ble deretter lukket.

--- * ---

Utvalgets vedtak:

Utvalget kan ikke se at det foreligger rettskrav på stillingen som rådmann i den nye kommunen. Utvalgsleder bes informere nåværende rådmenn om bakgrunnen for vedtaket.

--- * ---

Forslag til vedtak i fellesnemnda

Saken legges fram for fellesnemnda med forslag til vedtak fra partssammensatt utvalg:

Fellesnemnda kan ikke se at det foreligger rettskrav på stillingen som rådmann i den nye kommunen. Leder bes informere nåværende rådmenn om bakgrunnen for vedtaket.

--- * ---

Vedtak

Fellesnemnda vedtok enstemmig:

Fellesnemnda kan ikke se at det foreligger rettskrav på stillingen som rådmann i den nye kommunen. Leder bes informere nåværende rådmenn om bakgrunnen for vedtaket.

MFN-33/2017 – ANSETTELSE AV RÅDMANN - PROSEDYRE

Jfr. saker tidligere behandlet/drøftet:

- Midlertidig fellesnemnd: møte 7.4.17: Sak MFN-16/2017 – Ansettelse av prosjektleder
- Arbeidsutvalget: møte 19.5.17: Sak AU-11/2017 – Ansettelse av rådmann

Om saken

Sak behandlet av partssammensatt utvalg 8.6.16, sak PSU-04/2017. Saksutredningen derfra gjentas nedenfor. I tillegg kommer forslag til vedtak i tråd med partssammensatt utvalgs vedtak/innstilling.

Saken

Arbeidsutvalget vedtok i sak 11/2017:

Leder bes arbeide videre med planer/dokumentasjon for utlysning av stillingen som rådmann.

Forberedelsene til utlysning presenteres og drøftes.

Innkjøpssjef i Mandal kommune Jonas Leyre Amstrup inviteres til møtet.

--- * ---

Dorrit Svenning og Jonas Leyre Amstrup deltok i saken (Amstrup via telefon).

Amstrup informerte om aktuell prosess for valg av rekrutteringsfirma, og hvordan dette firmaet forventes å bidra inn i prosessen, samt framdrift:

- Åpen anbudskonkurranse.
- Utsending av anbudsdokumenter i juli.
- Tilbudsfrist ca. 15. aug.
- Vurdering av tilbudene innen 1. uke i september.
- Evt. forhandlingsrunde med aktuelle tilbydere.
- Valg av tilbydere september/oktober.
- Utlysning av stillinger deretter.
- Innstilling om ansettelse i løpet av desember.

--- * ---

Utvalget drøftet saken og vedtok deretter enstemmige:

Utvalgsleder forespør Mandal kommune om bistand til utlysning av anbud på rammeavtale på rekrutteringstjenester

--- * ---

Forslag til vedtak i fellesnemnda

Saken legges fram for fellesnemnda med forslag til vedtak fra partssammensatt utvalg:

Leder forespør Mandal kommune om bistand til utlysning av anbud på rammeavtale på rekrutteringstjenester.

--- * ---

Vedtak

Fellesnemnda vedtok enstemmig:

Leder gis mandat til å iverksette utlysning av anbud på rammeavtale på rekrutteringstjenester.

MFN-34/2017 – POLITISK ORGANISERING NY KOMMUNE

Om saken

Denne saken er tidligere behandlet slik:

- Fellesnemnda 19.5.17: *MFN-19/2017 – Politisk organisering ny kommune*
- Arbeidsutvalget 19.5.17: *AU-6/2017 – Politisk organisering ny kommune*

Saksutredning/vedtak i saken så langt er gjentatt nedenfor og supplert med endelig forslag til vedtak etter innstilling fra arbeidsutvalget. Det er også knyttet et nytt vedlegg til saken: *Beregnet mandatfordeling*.

Vedlegg

- *Beregnet mandatfordeling for et kommunestyre med 35 representanter ved sist valg (for de 3 kommunene samlet).*

Bakgrunn

I intensjonsavtalen er den politiske organisering på overordnet nivå beskrevet:

Politisk organisering

Den politiske styringsmodellen skal være i henhold til formannskapsmodellen.

Antallet politikere i det nye kommunestyret skal være stort nok til å kunne gi god politisk, geografisk og demografisk representasjon. Det nøyaktige antallet utredes fram mot sammenslåingstidspunktet. Utgangspunktet for utredningen er at kommunestyret skal ha minimum 35 plasser.

Drøfting

Antall representanter i kommunestyret er i intensjonsavtalen foreslått til 35. Prosjektleder er usikker på om det ble vil oppleves demokratiserende av borgerne i kommunen om det er 35 eller 45 repr. De minste partiene vil nesten uansett få representasjon pga. forholdstallsprinsippet.

Den politiske organiseringen i den nye kommunen er et av fundamentene i organiseringen av den nye kommunen administrativt. I Intensjonsavtalen fastslås det at kommunen skal organiseres iht. formannskapsmodellen. Kommunene kan likevel ha forskjellige utvalgsstrukturer. I dag er dette forskjellige i de tre kommunene.

Lindesnes kommune:

- Kommunestyre
- Formannskap
- Levekårsutvalg
- Teknisk utvalg

Marnardal kommune:

- Kommunestyre
- Formannskap
- FLM Utvalg

Mandal kommune:

- Bystyre
- Driftsstyre/Formannskap
- Planutvalg
- Landbuksnemnd++

Den nye kommunen blir større, og det er ønskelig å få større politisk innflytelse på tjenestene kommunen leverer til sine innbyggere.

Det politiske arbeidet kan være krevende hvis enn legger til rette for utstrakt sektortenkning i forhold til helheten i kommunen. Ved å tydeliggjøre rollen vil en likevel kunne få et politisk engasjement i utvalgene uten at drøfting om prioriteringene mellom sektorene blir problematisert. Dette kan ivaretas i delegasjonsreglementet. F.eks. kan det tenkes at de økonomiske rammene for utvalgene først prioriteres i kommunestyret og at disse rammene gir tilstrekkelig handlingsrom for politiske prioriteringer i sektorene.

Et område en bør se særskilt på er teknisk sektor. Arbeidsmengden til plan og bygningsrådet/Teknisk utvalg/FLM er omfattende. Det bør vurderes hvordan en kan gjøre arbeidet overkommelig slik at dette ikke blir til et «fulltidsverv» for medlemmene.

Forslag til vedtak

Saken legges fram for fellesnemnda med følgende forslag til vedtak:

1. *Kommunestyret i nye Lindesnes skal ha 35 representanter*
2. *Formannskapet skal bestå av 7 representanter*
3. *Det etableres et Levekårsutvalg på 7 representanter*
4. *Det etableres et Teknisk utvalg bestående av 7 representanter*
5. *Det etableres en Landbruksnemnd på 5 representanter*
6. *Det etableres et kontrollutvalg bestående av 3 representanter*

(Det bør vurderes ytterligere utvalg i prosessen videre. Barn og unge må engasjeres, brukermedvirkning må ivaretas osv. Det jobbes videre i arbeidsutvalget med organisering, delegasjon og mandat til den politiske organiseringen.)

--- * ---

Vedtak

Fellesnemnda drøftet saken og vedtok deretter:

Saken oversendes til arbeidsutvalget for videre arbeid.

--- * ---

Arbeidsutvalgets behandling/vedtak

Arbeidsutvalget drøftet saken. Når det gjelder politisk organisering mener arbeidsutvalget at organisering bør avgjøres ut fra hvilke oppgaver og fokus den nye kommunen skal ha. Når det gjelder antall kommunestyrerepresentanter framsatte Even T. Sagebakken forslag om at det skulle være 45 representanter.

Arbeidsutvalget vedtok følgende innstilling til fellesnemndas behandling av saken:

1. *Politisk organisering skal være iht. formannskapsmodellen (enstemmig)*
2. *Kommunestyret i nye Lindesnes skal ha 35 representanter (mot én stemme (Even T. Sagebakken))*
3. *Prosjektleder bes foreslå prosess for utarbeidelse av kommuneplan for den nye kommunen.*

Forslag til vedtak i fellesnemnda

Saken legges fram for fellesnemnda med forslag til vedtak fra arbeidsutvalget:

1. *Politisk organisering skal være iht. formannskapsmodellen (enstemmig).*

2. *Kommunestyret i nye Lindesnes skal ha 35 representanter (mot én stemme (Even T. Sagebakken))*
3. *Prosjektleder bes foreslå prosess for utarbeidelse av kommuneplan for den nye kommunen.*

--- * ---

Saken ble drøftet.

Christoffer Westermoen framsatte et alternativt forslag til pkt. 2:
Kommunestyret i nye Lindesnes skal ha 45 representanter.

Vedtak

Avstemning:

- Arbeidsutvalgets forslag til pkt. 1: enstemmig vedtatt
- Arbeidsutvalgets forslag til pkt. 2: vedtatt mot 2 stemmer (Christoffer Westermoen og Randi Fredriksen Ihme)
- Arbeidsutvalgets forslag til pkt. 3: enstemmig vedtatt

Endelig vedtak:

1. *Politisk organisering skal være iht. formannskapsmodellen*
2. *Kommunestyret i nye Lindesnes skal ha 35 representanter*
3. *Prosjektleder bes foreslå prosess for utarbeidelse av kommuneplan for den nye kommunen*

MFN-35/2017 – MØTEGODTGJØRELSE - PRINSIPPER

Jfr. tidligere behandlinger av saken i Nye Lindesnes:

- Fellesnemnda 19.5.17: *MFN-22/2017 – Møtegodtgjørelse*
- Arbeidsutvalget 19.5.17: *AU-9/2017 – Møtegodtgjørelse*

Vedlegg

- Arbeidsgruppa: *Innspill til godtgjørelse*

Saken

Fellesnemnda bad i sak 22/2017 arbeidsutvalget (AU) om å drøfte saken og foreslå reglement for godtgjørelse til behandling i førstkommende møte i nemnda. AU bestemte i sin tur følgende i sak 9/2017:

Det etableres en arbeidsgruppe som bes utrede og foreslå regler og satser for godtgjørelse for politisk arbeid i forbindelse med kommunereformprosjektet Nye Lindesnes. Forslaget legges fram for fellesnemnda til behandling.

Som arbeidsgruppe oppnevnes følgende:

- *Vidar Tjelland*
- *Tor Magne Risdal*
- *Even T. Sagebakken*

Arbeidsgruppa er kommet med innspill til godtgjørelse, og foreslår noen prinsipper som reglementet ivareta. Dette framgår av vedlagte innspill til godtgjørelse.

Forslag til vedtak

Saken legges fram for fellesnemnda med følgende forslag til vedtak:

Prosjektleder bes utarbeide forslag til reglement for godtgjørelse i tråd med arbeidsgruppas foreslåtte prinsipper. Forslaget tas til behandling i fellesnemnda så snart det foreligger.

---*---

Even Tronstad Sagebakken informerte om arbeidsgruppas forslag.

Vedtak

Følgende ble enstemmig vedtatt:

Prosjektleder bes utarbeide forslag til reglement for godtgjørelse i tråd med arbeidsgruppas foreslåtte prinsipper. Forslaget tas til behandling i fellesnemnda så snart det foreligger.

MFN-36/2017 – INFORMASJONSMEDARBEIDER

Jfr. saker behandlet i Nye Lindesnes:

- Fellesnemnda 19.5.17: *MFN-20/2017 – Anskaffelse – Informasjonspartner*
- Arbeidsutvalget 19.5.17: *AU-7/2017 – Anskaffelse – Informasjonspartner*

Bakgrunn

Stortinget vedtok 8.6.17 at kommunene Lindesnes, Mandal og Marnardal skulle slåss sammen og danne en ny kommune Lindesnes fra 1.1.20.

Dette er en reform som kan virke overveldende på ansatte, innbyggere, tjenestemottakere og folkevalgte. God informasjon bidrar til å skape trygghet i en tid som kan oppleves uoversiktlig.

De fleste kommuner som går inn i denne prosessen har tidlig rekruttert informasjonsmedarbeider.

Vedkommende kan følge de politiske og administrative prosesser og gjør diskusjonene og beslutninger tilgjengelig for folk flest. Det kan bidra til at vi får flere til å engasjere seg i arbeidet med å bygge den nye kommunen.

Et av hovedmålene i intensjonsavtalen er:

Det skal være en tydelig satsing på demokratisering, Kommunen skal være en av landets beste på brukermedvirkning og innbygger involvering.

Ved å avsette en ressurs viser fellesnemnda at de prioriterer åpenhet og informasjonsdeling i prosjektet. Ressursen vil være et klart kvalitetshevende tiltak også for prosjektets ledelse og arbeidsgruppene for å få åpenhet og involvering i prosessene.

Tiltaket legger i tillegg til rette for demokratipolitikk. Våre innbyggere blir klar på hva som skjer og kan ta del i et utvidet demokratibegrep (Brukermedvirkning, innbyggerinvolvering, mm). Intensjonsavtalen legger til rette for større nærhet mellom innbyggerne og beslutningstakere. Offentligheten har stor interesse av hva som skjer, og vi må derfor bidra til en balansert fremstilling av konsekvensene av sammenslåingen.

En slik stilling vil ved en 100% stilling ha en total kostnad på ca. kr. 750.000,-.

I tillegg jobbes det med å anskaffe kompetanse på informasjonsstrategi området. Dette er en tjeneste som ville supplere ledelsen og infoarbeideren ved behov. Dette kommer det en egen sak på.

---*---

Prosjektleder informerte. Saken ble deretter drøftet.

Vedtak

Følgende ble enstemmig vedtatt:

Det etableres en 100 % stilling som informasjonsmedarbeider. Prosjektleder gis fullmakt til å lyse ut stillingen eksternt.

MFN-37/2017 – DRØFTINGSSAK: POLITISK ORGANISERING OG DELEGASJON - FELLESNEMND

Vedlegg

– (Utkast til) *Politisk organisering og delegasjon - Fellesnemnd – Nye Lindesnes*

Saken

Vedlagte utkast til beskrivelse av politisk organisasjon og delegasjon legges fram for fellesnemnda for drøfting. Fellesnemndas innspill og synspunkter vil bli lagt til grunn for utarbeidelse av forslag til politisk organisasjon og delegasjon. Dette forslaget legges fram til behandling i fellesnemnda så snart det er klart.

--- * ---

Prosjektleder informerte kort.

Saken ble deretter drøftet. Innspill (ikke strukturert/votert):

- Riktige begreper er leder og prosjektleder (ikke ordfører og rådmann).
- Arbeidsutvalg fastsetter lønn og avgjør andre lokale avtaler for prosjektleder.
- Rett begrep er Partssammensatt utvalg (ikke Administrasjonsstyret).
- Innbyggere foretrekkes som begrep, framfor «borgere».

Prosjektleder konkluderte med at dokumentet *Politisk organisering og delegasjon* vil bli revidert ut fra fellesnemndas signaler og lagt fram for endelig behandling i nemnda.

MFN-38/2017 – DRØFTINGSSAK: MØTEREGLEMENT FELLESNEMND NYE LINDESNES

Vedlegg

– (Utkast til) *Møtereglement Fellesnemnd Nye Lindesnes*

Saken

Vedlagte utkast til møtereglement legges fram for fellesnemnda for drøfting. Fellesnemndas innspill og synspunkter vil bli lagt til grunn for utarbeidelse av forslag til møtereglement. Dette forslaget legges fram til behandling i fellesnemnda så snart det er klart.

--- * ---

Prosjektleder informerte kort.

Saken ble deretter drøftet. Innspill (ikke strukturert/votert):

- Det er lite tid til grundig behandling i partigrupper mv. ved utsendelse av saksdokumenter kun 7 dager før møtet.
- Ungdomsrepresentanter kan sitte sammen med fellesnemnda.
- Sjekk nærmere om prosjektleders muligheter til å komme med forslag til vedtak i selve møtet.
- Møter i fellesnemnda bør kringkastes/streames.

- Oppsett i møterommet kan gjerne være partivis.

Prosjektleder konkluderte med at *møterelementet* vil bli revidert ut fra fellesnemndas signaler og lagt fram for endelig behandling i nemnda.

MFN-39/2017 – FØRING AV REGNSKAP FOR NYE LINDESNES

Ekstrasak sendt ut 13.6.

Bakgrunn

KMD ber om informasjon angående hvilken kommune som skal få utbetalt engangstilskuddet etter Stortingsvedtaket 8.6.17 vedr. Kommunereform. Det er en frist 30.juni 2017 i forhold til tilbakemelding.

Av praktiske hensyn, siden både prosjektleder og prosjektkoordinatoren ligger inn i Marnardal kommunes regnskapssystemer kan det være ønskelig at prosjektregnskapet føres i denne kommunen. Alle kommunene må føre sine utgifter i egne prosjektregnskap som belastes hovedprosjektet i den kommunen midlene fra KMD blir overført.

I denne saken ser ikke Prosjektledelsen noen prinsipielle aspekter som ligger til grunn for hvor midlene plasseres. Det er kun av praktiske hensyn at forslaget om Marnardal kommune foreslås.

Forslag til vedtak:

Prosjektmidlene tilføres Marnardal kommune hvor hovedprosjektregnskapet føres. Det etableres egne prosjektregnskap i hver av de tre kommunene for prosjekt Nye Lindesnes. Disse belastes hovedprosjektet månedlig etter avtale med prosjektledelsen.

--- * ---

Prosjektleder informerte kort.

Vedtak

Det ble enstemmig vedtatt:

Det delegeres til prosjektleder å avgjøre hvor hovedprosjektregnskap skal føres.

Det etableres egne prosjektregnskap i hver av de tre kommunene for prosjekt Nye Lindesnes.

Disse belastes hovedprosjektet månedlig etter avtale med prosjektledelsen.

MFN-40/2017 – EVENTUELT

Kommunal- og administrasjonsdepartementet: Invitasjon til seminar 23.-24.august

Leder informerte.

Enstemmig vedtak:

Saken oversendes arbeidsutvalget.

Valg av medlem Kirkelig fellesnemnd

Prosjektleder informerte.

Even Tronstad Sagebakken foreslo Christoffer Westermoen som medlem til kirkelig fellesnemnd.

Enstemmig vedtak:

Christoffer Westermoen velges som fellesnemndas medlem av kirkelig fellesnemnd. Anju Choudhary Manneråk velges som varamedlem.

Notert i tillegg:

Synkronisering av møter mellom Nye Lindesnes og kommunene

Det oppfordres til å få til en mest mulig synkronisert møteplan mellom prosjektet og kommunene.

Endret tidspunkt for studietur

I møte i Fellesnemnda 19.5.17 ble det informert om mulig studietur 28. – 29.9.17 til Kävlinge (Skåne/Sverige).

Det har vist seg at 27. – 29.9 blir vanskelig. Det arbeides videre med alternativt tidsrom: 21.9 – 23.9. Det kommer nærmere informasjon så snart den foreligger.

Innspill fra fellesnemnda til deltakelse: prosjektleder gis mandat til å utpeke deltakere på studieturen.